



xpand Qualifikations - Profil

Persönliche Daten

Jürgen M. Kast

- Jahrgang 1969
- Wohnort: nahe Glasgow/Schottland
- verheiratet

Beruflicher Hintergrund

2001 - dato

Training und Beratung

Betreuung von 6-8 langjährigen internationalen Kunden als Hauptansprechpartner und LEAD – Trainer für Personalentwicklungsprozesse im Unternehmen

Referenzen

- * Automotive: Zahlreiche Unternehmen der Europäischen Automobilzuliefer-Industrie von 100 – 160000 Mitarbeitern
- * Industrie: z.B. BUTTING GmbH & Co. KG, Knesebeck: Führungskräfte-Entwicklung & Trainings für Technologieführer im Edelstahlrohr-Markt, Kompetenzpartner der BUTTING - Akademie
- * Health Care: z.B. ATEGRIS Kliniken: Wertorientierte Führungskultur-Entwicklung an verschiedenen Standorten
- * Europäische Automobilzuliefer-Industrie (u. a. DELPHI Automotive, Grammer AG, Strähle + Hess, weitere ohne Namensnennung auf Kundenwunsch)

2001 – dato

Geschäftsführung mehrerer Trainings- und Consulting-Unternehmen in Deutschland und Großbritannien mit Funktion als Co-ordinating Consultant

1996 – 2003

Assistent der Geschäftsleitung in einem Teilbetrieb eines Umwelt-Konzerns, zuletzt in Teilzeit-Key Account Funktion

Themenschwerpunkte

- Konzeption und Begleitung von Führungskultur-Entwicklungen
- HR Development/Personalentwicklung mit dem Schwerpunkt (Nachwuchs-) Führungskräfte-Entwicklung, Potenzialanalyse, Persönlichkeits-Entwicklung
- Internationale Führungskräfte-Entwicklung in halboffenen OCBC - Konzepten (Open Circle Business Coaching) mit Teilnehmern namhafter Unternehmen
- Strategieentwicklung: Consulting und Prozessbegleitung für Unternehmen, Führungs-Teams und Unternehmer
- Prozessentwicklung Team Development Training

Aus- und Weiterbildung

- 1990 – 1996 Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Augsburg; Schwerpunkte: Unternehmensführung/Organisation, Marketing & Umweltökonomie
- 1991 – 1996 Studienbegleitendes Projektmanagement eines Pilotprojekts im Bereich Abfallwirtschaft/Umwelt-F&E eines belgischen Unternehmens
- 1996 persolog® Persönlichkeits-Modell – Trainerlizenz
- 1997 SOI – Trainerlizenz (Denkstrukturenanalyse)